



МЭР ГОРОДА ТЫНДЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2005

№ 2012

г. Тында

Об оплате труда работников,
осуществляющих техническое
и хозяйственное обеспечение
деятельности муниципалитета
г.Тынды и иных органов местного
самоуправления г.Тынды

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Главы Администрации Амурской области от 25.12.2002 г. № 724 (в ред. постановления губернатора Амурской области от 18.08.2005 г. № 480) «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое и хозяйственное обеспечение деятельности Администрации области» и в целях совершенствования условий оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое и хозяйственное обеспечение деятельности муниципалитета и иных органов местного самоуправления города Тынды (далее - города)

п о с т а н о в л я ю:

1. Установить работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности муниципалитета и иных органов местного самоуправления города:

- а) должностные оклады согласно приложению N 1;
- б) ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 100 процентов должностного оклада;
- в) ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу на условиях и в размерах, предусмотренных приложением N 2;
- г) выплату премии по результатам работы (размер премии максимальными размерами не ограничивается);

- д) ежемесячного денежного поощрения;
- е) выплату материальной помощи.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, ежемесячного денежного поощрения и материальной помощи определяются мэром города, руководителями иных органов местного самоуправления города согласно приложению № 4.

2. При утверждении фондов оплаты труда для работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципалитета и иных органов местного самоуправления города, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- а) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере 8,5 должностного оклада;
- б) ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере 2 должностных окладов;
- в) премий по результатам работы в размере 3 должностных окладов;
- г) ежемесячного денежного поощрения в размере 18 должностных окладов;
- д) материальной помощи в размере 2 должностных окладов.

3. Установить работникам, обеспечивающим хозяйственное обслуживание муниципалитета и иных органов местного самоуправления города :

- а) оклады согласно приложению N 3;
- б) ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящего постановления;
- в) выплату премии по результатам работы;
- г) выплату ежемесячного денежного поощрения;
- д) выплату материальной помощи.

Условия выплаты ежемесячных надбавок, ежемесячного денежного поощрения и премий устанавливаются мэром города, руководителями иных органов местного самоуправления города согласно приложению № 4.

4. При утверждении фондов оплаты труда для работников, обеспечивающих хозяйственное обслуживание муниципалитета и иных органов местного самоуправления города, сверх средств, направляемых на выплату окладов, предусматриваются средства на выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, материальной помощи в размерах, определенных пунктом 2 настоящего постановления.

5. Фонды оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое и хозяйственное обеспечение деятельности муниципалитета и иных органов местного самоуправления города, формируются с учетом других выплат, предусмотренных федеральными, областными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами города, районного коэффициента,

актами, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

На материальную помощь начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата муниципалитета г.Тында О.В. Колесникову.

7. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2005 года.

8. Признать утратившими силу с 01 октября 2005 года:

постановление мэра г.Тынды от 28.02.2003 г. № 272/5 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое и хозяйственное обеспечение деятельности муниципалитета г.Тынды и его структурных подразделений»;

постановление мэра г.Тынды от 12.07.2005 г. № 1049 «О внесении изменений в приложение № 2 к постановлению мэра г.Тынды от 28.02.2003 г. № 272/5»;

постановление мэра г.Тынды от 12.08.2005 г. № 1252 «О внесении изменений в приложение № 1, № 2 к постановлению мэра г.Тынды от 28.02.2003 г. № 272/5».

постановление мэра г.Тынды от 26.09.2005 г. № 1524 «О внесении изменений в приложение № 1, № 2 к постановлению мэра г.Тынды от 28.02.2003 г. № 272/5».

Мэр города Тында



В.А. Зубоваткин