



УТВЕРЖДЕНО:  
Директор МБУ МДЦ Гармония  
города Тынды Амурской области  
\_\_\_\_\_ 2019 года  
О. Н. Гурова

УЧЕТ МНЕНИЯ:  
Представительный орган работников МБУ  
МДЦ Гармония города Тынды Амурской  
области  
« 18 » ноября 2019 года  
\_\_\_\_\_ Н. Г. Кожаева

**Изменения № 1**  
**в Положение**  
**о системе нормирования труда работников в Муниципальном**  
**бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония»**  
**города Тынды Амурской области**

Тында  
2019 г.

1. Титульный лист «Положение о системе нормирования труда Муниципального бюджетного учреждения Молодежно-досугового центра «Гармония» города Тынды» изложить в следующей редакции: «Положение о системе нормирования труда работников в Муниципальном бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области».

2. Пункт 3 Содержания «Основные цели и задачи нормирования труда в Муниципальном бюджетном учреждении Молодежно-досуговом центре «Гармония» города Тынды» изложить в следующей редакции: «Основные цели и задачи нормирования труда в Муниципальном бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области».

3. Пункт 4 Содержания «Нормативные материалы и нормы труда, применяемые в Муниципальном бюджетном учреждении Молодежно-досуговом центре «Гармония» города Тынды» изложить в следующей редакции: «Нормативные материалы и нормы труда, применяемые в Муниципальном бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области».

4. Раздел 1 предложение «Настоящее положение устанавливает систему нормативов и норм, на основе которых реализуется функция нормирования труда, содержит основные положения, регламентирующие организацию нормирования труда, а также устанавливает порядок проведения нормативно - исследовательских работ по труду в Муниципальном бюджетном учреждении Молодежно досуговом центре «Гармония» г. Тынды. Настоящее Положение вводится в действие для применения на всех подразделениях Муниципального бюджетного учреждения Молодежно досугового центра «Гармония» г. Тынды» изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение устанавливает систему нормативов и норм, на основе которых реализуется функция нормирования труда, содержит основные положения, регламентирующие организацию нормирования труда, а так же устанавливает порядок проведения нормативно - исследовательских работ по труду в Муниципальном бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области. Настоящее Положение вводится в действие для применения на всех подразделениях Муниципального бюджетного учреждения молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области».

5. Раздел 2 предложение «В настоящем документе применяются следующие термины с соответствующими определениями» изложить в следующей редакции: «В настоящем Положении применяются следующие термины с соответствующими определениями».

6. Раздел 3 «Основные цели и задачи нормирования труда в Муниципальном бюджетном учреждении Молодежно досуговом центре «Гармония» г. Тынды» изложить в следующей редакции: «Основные цели и задачи нормирования труда в Муниципальном бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области».

7. Раздел 4 «Нормативные материалы и нормы труда, применяемые в Муниципальном бюджетном учреждении Молодежно - досуговом центре «Гармония» г. Тынды» изложить в следующей редакции: «Нормативные материалы и нормы труда, применяемые в Муниципальном бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области».

8. Добавить раздел 9:

«9. Применяемые в Муниципальном бюджетном учреждении молодежно-досуговый центр «Гармония» города Тынды Амурской области нормы труда.

В соответствии со штатным расписанием учреждения применяются типовые нормы труда, используемые при определении норм труда и распределяются по группам:

- межотраслевая группа- в нее включаются следующие должности:

№ п/п	Наименование должности	Количество ставок
Обслуживание зданий и сооружений:		
1.	Начальник хозяйственного отдела	1
2.	Дворник	1
3.	Сторож (вахтер)	4,5
4.	Уборщик служебных помещений	1,5

- отраслевая группа- в нее включаются следующие должности:

№ п/п	Наименование должности	Количество ставок
1.	Директор	1
2.	Старший специалист по работе с молодежью	1
3.	Специалист по работе с молодежью	2